

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Evolution du niveau de participation des femmes aux sphères de décisions.....	10
Tableau 2 : Répartition des élus municipaux par sexe	11
Tableau 3 : Evolution de la représentativité par sexe dans certaines sphères de décisions de 2002 à 2005.....	12
Tableau n° 4 : Répartition des Agents publics selon le sexe de 1999 à 2002	14
Tableau n° 5 : Répartition des Agents publics contractuels par catégorie et par sexe	14
Tableau n° 6 : Répartition des Agents publics Fonctionnaires par catégorie et par sexe	15
Tableau 7 : Evolution du pourcentage des agents de sexe féminin de la fonction publique de 96 à 2002	19
Tableau 8 : Répartition des agents publics de l'Etat selon le statut et le sexe	20
Tableau 9 : Taux de salarisation % selon le sexe et le secteur institutionnel	26
Tableau 10 : La situation du nombre de travailleurs immatriculés à la CNSS au 31-12-2004	27
Tableau 11 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2003.....	28
Tableau 12 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2005.....	29

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 0 : Diagramme de la structure des emplois par secteurs institutionnel	8
Graphique 1 : Répartition des élus municipaux selon le sexe	11
Graphique 2 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie A selon le sexe	16
Graphique 3 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie B selon le sexe	16
Graphique 4: répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie C selon le sexe	17
Graphique 5 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie D selon le sexe	17
Graphique 6 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie E selon le sexe	18
Graphique 7: répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie P selon le sexe	18
Graphique 8 : taux de salarisation selon le sexe et le secteur institutionnel.....	26
Graphique 9 : La situation du nombre de travailleurs immatriculés à la CNSS au 31-12-2004	27
Graphique 10 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2003	28
Graphique 11 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2005	29

AVANT PROPOS

Dans le dispositif national de promotion de l'emploi, l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnel (ONEF) est une structure technique du Ministère de la Jeunesse et de l'Emploi (MJE) chargé depuis 2001 de constituer un système d'information efficace sur l'emploi, la formation professionnelle et le marché du travail à l'échelle nationale et dans les régions pour servir d'instrument et d'outil d'aide à la prise de décision dans les domaines de l'emploi et de la formation professionnelle.

Le Tableau de bord sur l'emploi (TBE) se propose de publier les données statistiques sur l'emploi du semestre écoulé. Dans le contexte de la faiblesse de données statistiques qui caractérise notre pays, la publication régulière d'un tel rapport relève d'un défi majeur que voudrait relever l'Observatoire national de l'emploi et de la formation professionnelle (ONEF). Pour le second numéro, le Tableau de bord sur l'emploi va publier l'ensemble des données disponibles et recueillies, mais désormais il s'attellera au respect de la périodicité du rapport.

Nous tenons à signaler que ce document n'est pas le fruit d'une enquête, mais plutôt celui de la collecte de données dans d'autres structures productrices de données statistiques.

Les travaux de conception, de collecte des données de base, de traitement de mise en forme et de publication de ce rapport ont été réalisés par les cadres techniques de l'ONEF. Aussi, la phase de collecte de données a été parfois marquée soit par l'inexistence d'informations statistiques dans certains domaines, soit par l'absence de données récentes, entachant partiellement l'objectif qu'on s'est fixé au départ c'est-à-dire cerner tout le contour du sujet.

L'Observatoire national de l'emploi et de la formation professionnelle remercie tous les producteurs de données statistiques sur l'emploi et les partenaires techniques et financiers pour leur fructueuse collaboration à la

production du présent tableau de bord qui, nous l'espérons va contribuer à améliorer un temps soit peu la visibilité du marché du travail dans notre pays.

Nous souhaitons que cette pleine collaboration se poursuive avec ces structures partenaires qui nous ont apporté leur précieux concours. Leurs suggestions et leurs commentaires seront utiles à son amélioration.

INTRODUCTION

Le développement d'une nation requiert la participation de l'homme et de la Femme. Nous est-il déjà arrivé d'imaginer un monde où il n'y a que des hommes ou exclusivement des femmes ? Ce questionnement nous amène à constater que la nature est faite selon une logique de parité (la lune et le soleil, le jour et la nuit, le male et la femelle...). Ainsi pour reprendre certains propos, la nature a toujours été parfaite, c'est la culture qui la déforme, l'agresse et transgresse la loi.

En Afrique comme dans la plupart des pays en développement, les conditions de vie de la femme sont plutôt préoccupantes : à titre d'exemple, les femmes constituent la majorité des analphabètes dans le monde. Au Burkina Faso elles représentent environ 52% de la population selon le rapport mondial sur le développement humain (2002) et assurent plus de 60% de la production agricole nationale selon le Ministère de l'économie (1998). Leur importance numérique et leur poids dans la production font d'elles des actrices privilégiées dans la lutte contre la pauvreté.

Au Burkina Faso, les us et les coutumes ont beaucoup empêché l'émergence des femmes, et cela se répercute sur la représentativité des élites féminines aux instances de décision ainsi que dans la sphère économique.

Ce présent tableau de bord voudrait apporter sa modeste contribution à la prise de conscience de la sous représentativité ou de la marginalisation des femmes aux instances de décision. Il présente toute une série d'indicateurs faisant état de la participation de la femme à ces dites instances jusqu'en 2005.

SYNTHESE DES PRINCIPAUX RESULTATS

L'analyse des statistiques au sein des sphères de décision a révélé que les femmes représentaient 9,83% des conseillers municipaux en 2000. Au bout de cinq années consécutives, elles ont poussé leur taux de participation à 21,24%. Cette tendance a continué car en 2005, elles étaient 236 femmes conseillers municipaux contre 856 hommes soit une représentativité de l'ordre de 21,61%. En outre, on a noté que de 1992 à 2002, seulement 3 femmes ont pu accéder au poste de maire soit un taux de représentativité d'environ 5,3% contre 57 candidats maires hommes au cours de la période.

➤ **Au niveau de l'Assemblée Nationale**

Au niveau du Parlement, on compte très peu de femmes ; les chiffres ci-dessous l'attestent. D'abord de 4 femmes siégeant à l'Assemblée durant le mandat écoulé, elles sont maintenant au nombre de 13 pour le mandat en cours. Ces chiffres montrent que d'un mandat à l'autre les femmes ont plus que triplé leur nombre à l'Assemblée Nationale, bien qu'elles soient toujours sous représentées.

➤ **Au niveau des postes Ministériels**

Au total elles sont cinq (5) ministres dans l'actuel gouvernement composé de 34 membres. Elles se répartissent dans les ministères suivants :

- Ministère de l'enseignement de Base et de l'Alphabétisation ;
- Ministère de la Culture ;
- Ministère de l'Action Sociale et de la Solidarité Nationale;
- Ministère de la Promotion des Droits Humains ;
- Ministère de la Promotion de la Femme.

➤ **Au niveau de la fonction publique**

Au titre de l'année 2004, la fonction publique avait un effectif d'environ soixante dix mille agents (70 000), toutes catégories confondues. Les cadres supérieurs (contractuels et fonctionnaires) sont 14 388 agents soit 20, 55% de l'effectif total de la fonction publique. Sur ce total, les femmes représentent 18, 84 % soient 2712 agents. Leur représentativité est de 3,87 % des effectifs totaux de la fonction publique.

Selon les informations collectées auprès de la DEP du Ministère de la fonction publique, les agents de la seconde catégorie représentés par les contractuels et les fonctionnaires sont estimés à 21 055 agents. Les femmes dans cette catégorie sont estimées à 5265 agents et les hommes 15790. Elles représentent 25% de l'effectif total des agents de cette catégorie. Autrement dit 25% des agents publics exerçant des emplois d'application sont des femmes. La proportion des femmes au sein de cette catégorie est plus importante que celle du niveau supérieur (7,52% des effectifs de la fonction publique).

S'agissant des aspects salarisation, la fonction publique reste le secteur institutionnel où le taux de salarisation reste le plus élevé. Aussi faut-il souligner que c'est le secteur où l'on note plus de stabilité au niveau des emplois. A titre d'exemple on remarque que le taux de salarisation est de 99,2% dans l'administration publique, 92,5% dans les entreprises publiques contre 75,6% dans les entreprises privées formelles et 15,4% dans les entreprises privées informelles.

Les femmes quant à elles ont un fort taux de salarisation au niveau de l'administration publique (99,2%), par contre au niveau des entreprises privées informelles ce taux est 10%.

Dans le secteur privé, l'effectif des femmes est encore faible ; les données fournies par la Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS) indiquent qu'en 1998, 12 200 femmes soit 17,43% contre 57800 hommes tous secteurs d'activités confondus étaient régulièrement déclarés à la caisse.

Aussi on dénombrait 21 672 femmes contre 116 416 hommes assurés à la date du 31-12-2003 et en 2005 ces chiffres sont portés respectivement à 26 869 contre 135 503.

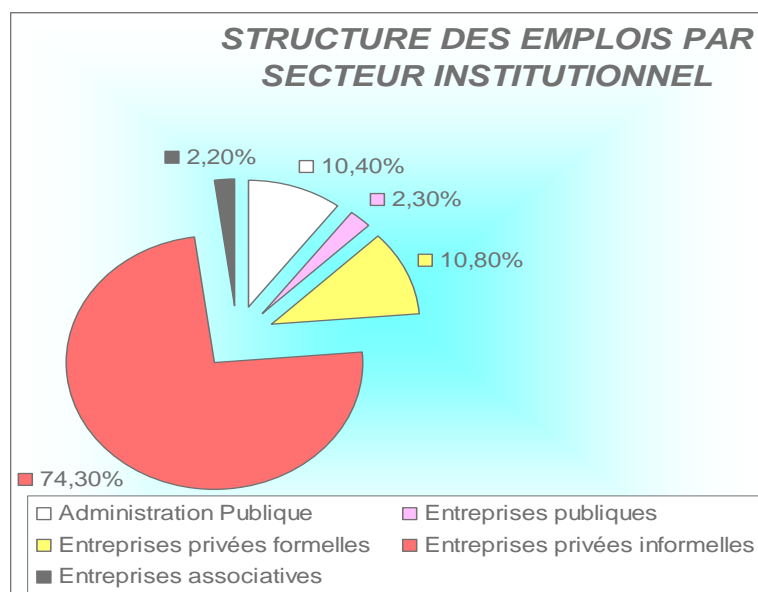
Le secteur informel concentre des établissements de petites tailles dans lesquelles les conditions d'activités sont précaires : 86,5% des emplois s'exercent dans des unités de production de moins de 6 personnes et 47,1% sont des auto emplois. Ceci se traduit par le taux de salarisation le plus faible de l'ensemble des secteurs institutionnels.

Les activités à forte mobilité constituent l'espace de prédilection de l'emploi informel.

On les retrouvent ainsi dans le commerce (45,4% des emplois informels) tandis que 23% des actifs du secteur informel travaillent dans le secteur des services.

Sur les 231 600 entreprises privées informelles recensées, la proportion des femmes exerçant dans ce secteur est de 46,8%. Il est le secteur institutionnel où est concentré le plus de femmes comparativement à l'Administration publique ou aux entreprises privées formelles.

Graphique 0 : Diagramme de la structure des emplois par secteurs institutionnel



Source : enquête emploi 2001, Ouagadougou (voir tableau n° 4 en annexe)

FEMMES ET SPHERES DE DECISION

Tableau 1 : Evolution du niveau de participation des femmes aux sphères de décisions

Poste	Période		Nombre total de femmes	% de femmes en 2002
	1992-1997	1997-2002		
Président	0/1	0/1	0/1	0
Ministres	2-3/32	3-4/34	4/30	13,33
Députés	4-/107	10/111	13/111	11,71
Hauts- Commissaires	0/3	3-4/45	5/45	11,11
Ambassadeurs	3/22	3/25	5/25	20
Maires	3/33	3/25	3/57	5,26
Conseillers municipaux	170/1700	170/1700	228/1092	20,88
Présidents d'Institutions	0/7	1/7	1/8	12,5
Secrétaires généraux de provinces	-	-	5/45	11,11
Inspecteurs d'Etat	-	-	3/14	21,43
Magistrats	-	-	50/200 dont 10 au poste de responsabilité	25

Source : Première Assemblée générale de la Commission nationale pour la promotion de la femme (CNPF) 12 et 13 Septembre 2002

Tableau 2 : Répartition des élus municipaux par sexe

Année	Femmes élues	Hommes élus	Total	%Femmes
1995	152	1546	1708	9,83
2000	232	860	1092	21,24

Graphique 1 : Répartition des élus municipaux selon le sexe

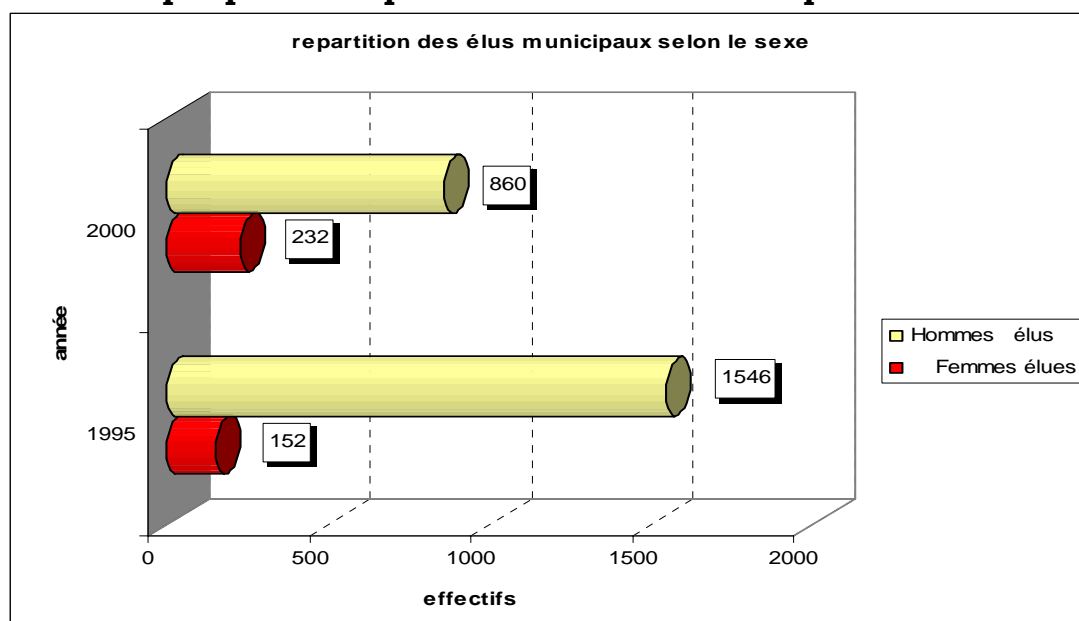


Tableau3 : Evolution de la représentativité par sexe dans certaines sphères de décisions de 2002 à 2005

Domaine	Fonctions	Nbre de femmes	Nbre d'hommes	Nbre total	%de femmes	Nbre de femmes	Nbre d'hommes	Nbre total	%de femmes
		2002				2005			
Politique	Chef d'Etat	0	01	01	0	0	01	01	00
	Ministres	04	26	30	13.33	04	26	30	13.33
	Députés	13	98	111	11.71	13	98	111	11.71
	Maires	03	54	57	5.26	03	54	57	5.26
	Ambassadeurs	05	19	24	20	05	17	22	22.73
	Gouverneurs	-	-	-	-	03	10	13	23.08
	Secrétaires Généraux des gouvernorats	-	-	-	-	00	13	13	00
	Hauts commissaires	05	40	45	11.11	04	41	45	8.89
	Secrétaires Généraux des provinces	-	-	-	-	04	41	45	8.89
	Chefs de partis politiques	01	86	87	1.15	111	02	109	1.8
Conseillers municipaux	228	864	1092	20.87	236	856	1092	21.61	
Juridique	Procureurs	0	10	10	0	01	17	18	5.56
	Magistrats en activité	58	146	204	28.43	71	216	287	24.74
	Avocats	21	82	103	20.38	27	107	134	20.15
	Présidents de tribunal	01	10	11	9.09	0	18	18	0
Administration	Administratifs et social	01	04	05	20	-	-	-	-
	Présidents d'institutions	01	07	08	12.5	02	07	09	22.22
	Membres du conseil économique et social	17	76	93	18.27	21	69	90	23.33
	Secrétaires généraux des Ministères	04	26	30	6.06	02	28	30	6.67
Enseignement Primaire	Inspecteurs d'enseignement primaire	41	205	246	16.66	67	335	402	16.67
	Conseillers pédagogiques	42	159	201	20.89	64	280	344	18.6
	Enseignants du primaire public	6073	15 010	21 083	28.80	5 389	14 440	19 829	27.18
Enseignement sup.	Enseignants du supérieur	60	747	807	7.43	36	335	371	9.7
	Enseignant du secondaire	911	3 795	4 706	19.35	698	2 655	3 353	20.82
	Inspecteurs d'enseignement secondaire ds les DR/MESSRS	03	07	10	30	02	16	18	11.11
	Conseillers d'enseignement secondaire	05	12	17	29.41	03	34	37	8.11

Source : Données fournies par le Ministère de la Promotion de la Femme

FEMMES ET FONCTION PUBLIQUE

Tableau n° 4 : Répartition des Agents publics selon le sexe de 1999 à 2002

Sexe	Contractuels				Fonctionnaires				Ensemble Agents publics			
	M et F	F	M	%F	F et M	F	M	% F	M et F	F	M	% F
Effectif 1999	2139	237	1902	11,08	44483	10252	34231	23,05	46622	10489	36133	22,50
Effectif 2000	2819	412	2407	14,62	45420	10716	34704	23,59	48239	11128	37111	23,07
Effectif 2001	3918	692	3226	17,66	45782	10856	34926	23,71	49700	11548	38152	23,24
Effectif 2002	6473	1306	5167	20,18	45858	10786	35072	23,52	52331	12092	40238	23,11

Source : DSO/Ministère des Finances et du Budget

Tableau n° 5 : Répartition des Agents publics contractuels par catégorie et par sexe

Catégorie	-		1		2		3		4		5		Total			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F et H	F	H	% F
Effectif 1999	47	1517	25	87	15	16	31	18	116	252	3	12	2139	237	1902	11,08
Effectif 2000	30	1465	63	224	40	81	98	172	162	294	19	171	2819	412	2407	14,62
Effectif 2001	32	1746	122	365	80	167	204	314	232	324	22	310	3918	692	3226	17,66
Effectif 2002	32	1743	157	458	107	250	616	1898	367	408	27	410	6473	1306	5167	20,18
% F en 2002	1,80		25,53		29,97		24,50		47,35		6,18					

Source : DSO/Ministère des Finances et du Budget

Tableau n° 6 : Répartition des Agents publics Fonctionnaires par catégorie et par sexe

Catég.	A		B		C		D		E		P		TOTAL			
Sexe	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F/H	F	H	%F
Effectif 1999	1323	5867	2891	8901	3770	13277	2139	4658	81	1379	48	149	44483	10252	34231	23,05
Effectif 2000	1368	6009	3024	9024	3950	13639	2250	4611	1261	72	1261	52	160	45420	10856	23,59
Effectif 2001	1472	6422	3163	9531	3825	13179	2273	4444	66	1148	57	202	45782	10856	34926	23,71
Effectif 2002	1548	6845	3323	10112	3564	12319	2222	4550	64	1028	65	218	45858	10786	35072	23,52
% F en 2002	18,44		24,73		22,44		32,81		5,86		22,97					

Source : DSO/Ministère des Finances et du Budget

P : Niveau Doctorat d'état (professeurs d'universités, Médecins spécialistes)

A : Niveau licence, Maîtrise et Doctorat 3^{ème} cycle (Cadres supérieurs de conception tous profils confondus)

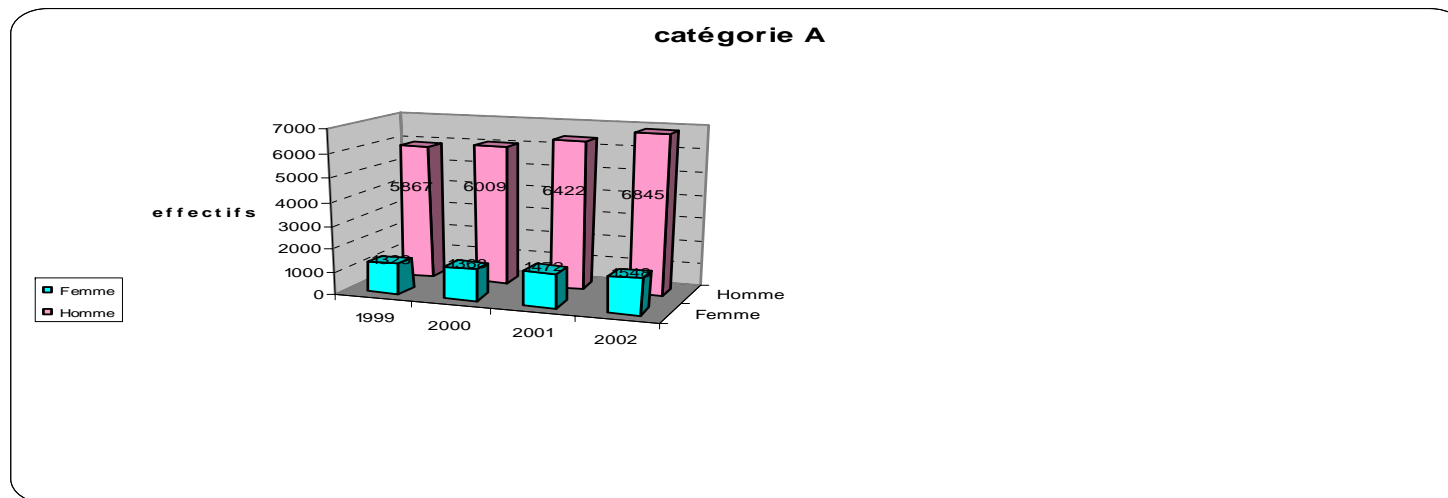
B : Niveau BAC et DEUG (Cadres moyens tous profils confondus)

C : Niveau BEPC (Agents d'exécution)

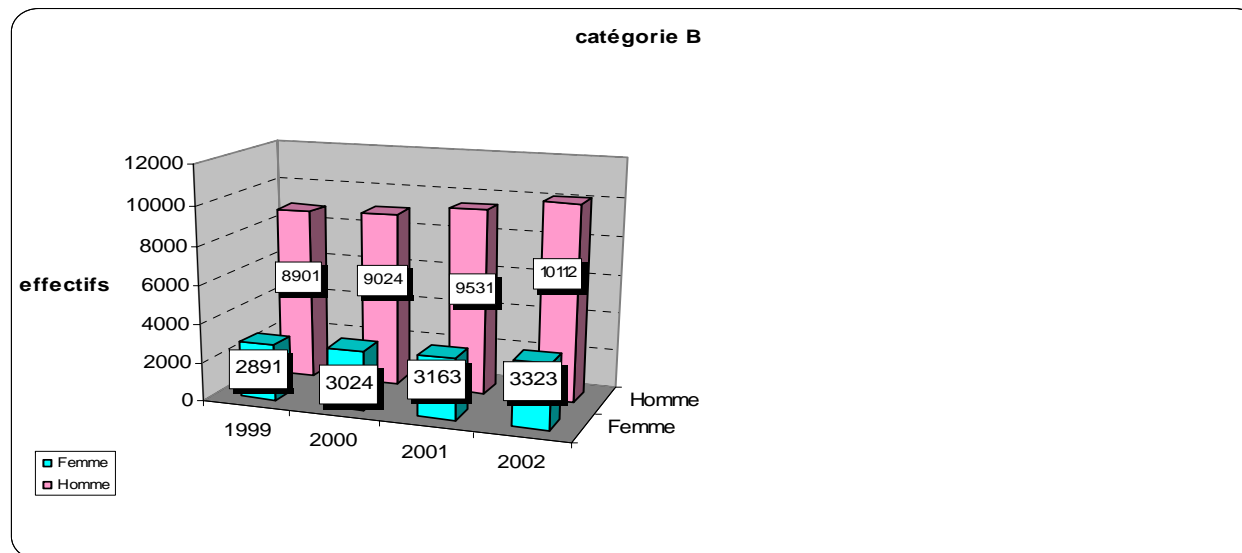
D : Niveau Certificat d'études primaires avec formation

E : Sans diplôme (Manœuvres)

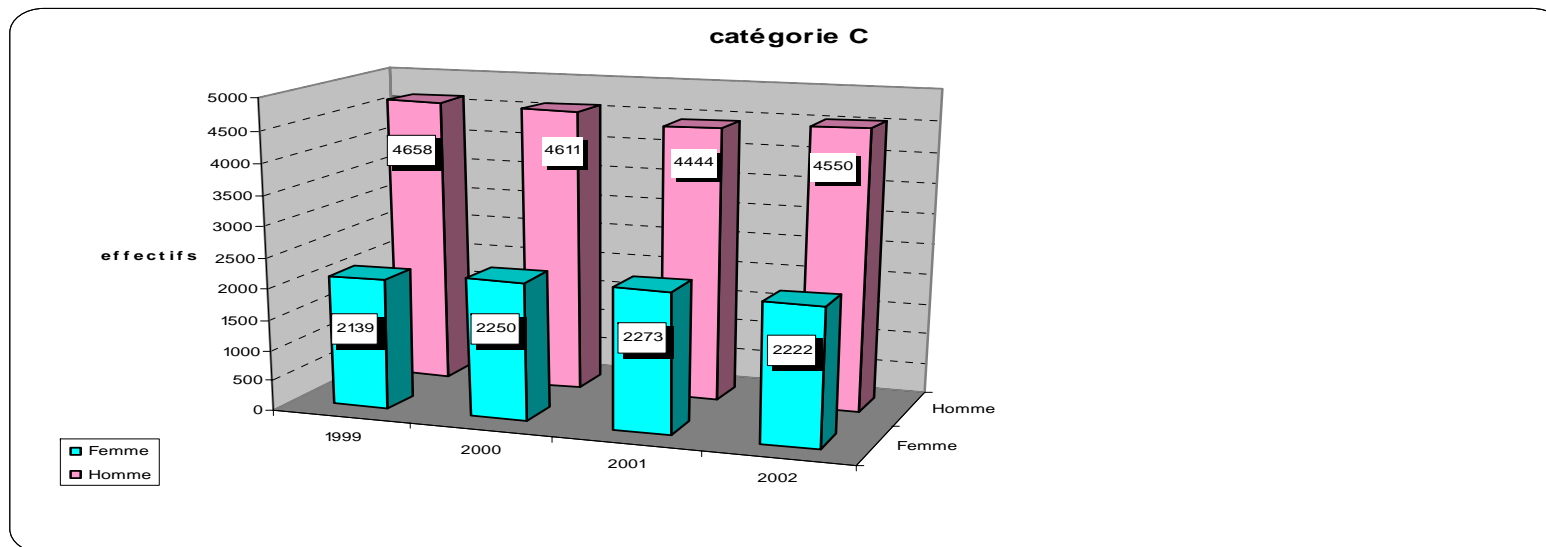
Graphique 2 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie A selon le sexe



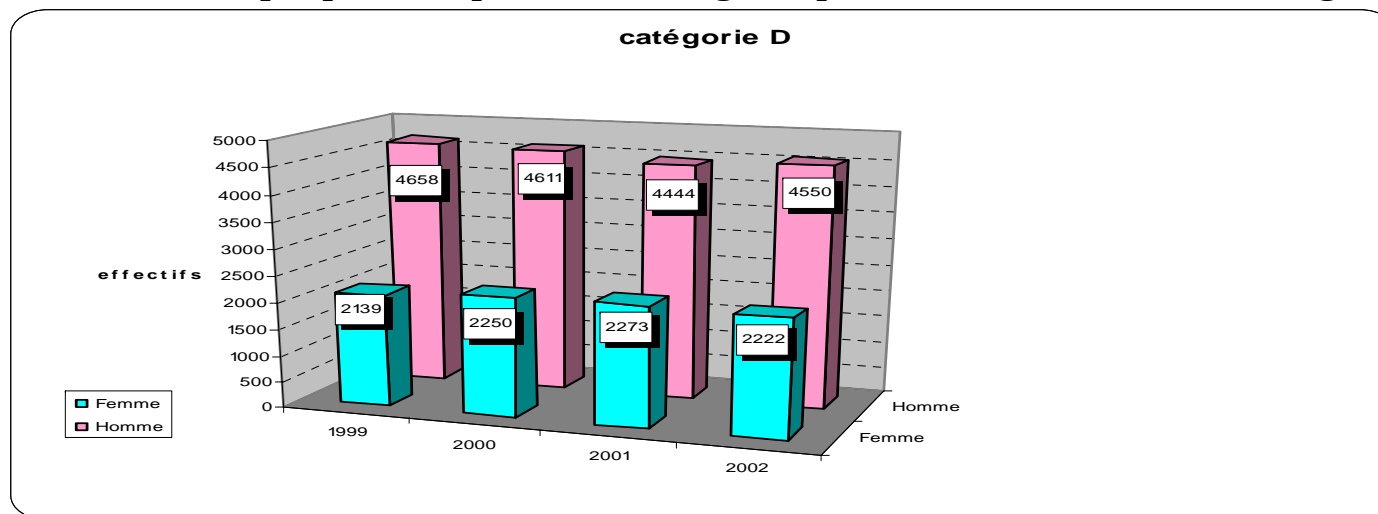
Graphique 3 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie B selon le sexe



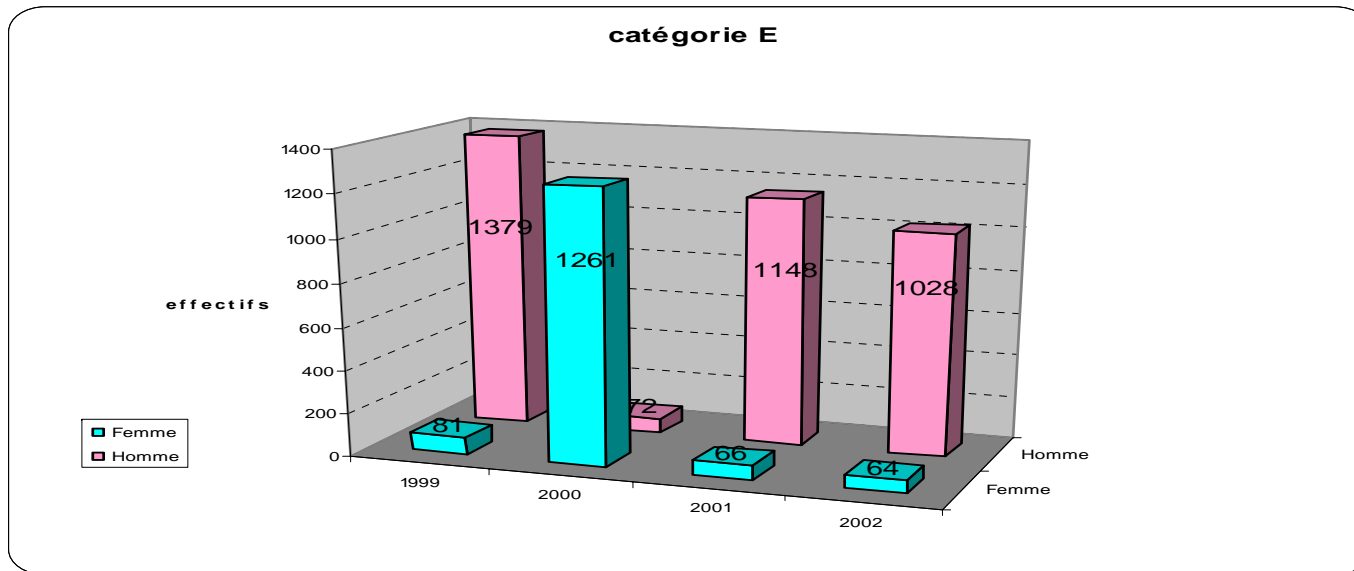
Graphique 4: répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie C selon le sexe



Graphique 5 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie D selon le sexe



Graphique 6 : répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie E selon le sexe



Graphique 7: répartition des agents publics fonctionnaires de catégorie P selon le sexe

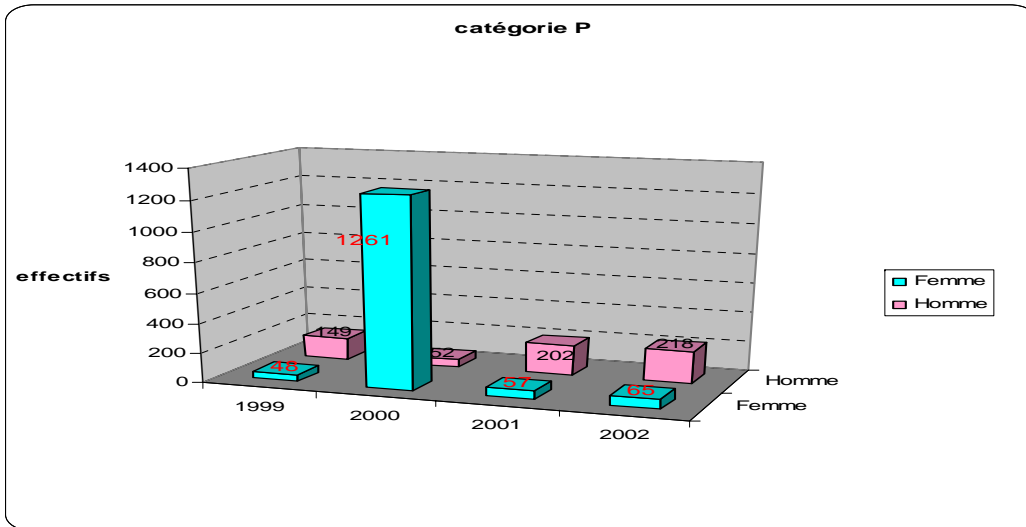


Tableau 7 : Evolution du pourcentage des agents de sexe féminin de la fonction publique de 96 à 2002

Catégories du personnel	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Cadres supérieurs (catégorie A P)	18,7	18,8	19,6	18,2	18,2	18,6	18,6
Cadres moyens (catégorie B)	25,2	25,6	25,2	25,7	25,4	25,2	25,2
Cadres subalternes (catégorie C)	22,1	22,4	23,0	23,2	-	-	-
Personnel d'appui (catégorie DE)	24,6	25,0	26,0	28,1	28,6	28,3	28,3
Autres	11,9	11,1	11,7	-	-	-	-
Ensemble	22,7	23,1	23,6	23,8	23,9	23,7	23,7

Source : 4^e et 5^e rapports périodiques du Burkina Faso relatifs à l'application de la convention sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes.

**Tableau 8 : REPARTITION DES AGENTS PUBLICS DE L' ETAT SELON LE STATUT ET LE SEXE
ANNEE 2005**

Catégorie	Sexe	Contractuels	Fonctionnaires stagiaires	Fonctionnaires titulaires	Total
1A	F	118			118
	M	499		3	502
Total 1A		617		3	620
1B	F	89			89
	M	317			317
Total 1B		406			406
1C	F	156			156
	M	483		1	484
Total 1C		639		1	640
2A	F	285			285
	M	1191		1	1192
Total 2A		1476		1	1477
2B	F	30			30
	M	21		1	22
Total 2B		51			52
2C	F	82			82
	M	325			325
Total 2C		407			407
3A	F	2542	1		2543
	M	4750	1		4751
Total 3A		7292	2		7294
3B	F	1225			1225
	M	2375			2375
Total 3B		3600			3600
3C	F	71			71
	M	94			94

Total 3C		165			165
4A	F	519		1	520
	M	292		4	296
Total 4A		811		5	816
4B	F	79			79
	M	142		2	144
Total 4B		221		2	223
4C	F	255			255
	M	357			358
Total 4C		612		1	613
5A	F	18			18
	M	382			382
Total 5A	400			400	
5B	F	8			8
	M	232			232
Total 5B	240			240	
A1	F	1	74	1241	1316
	M	2	310	5665	5977
	Vide			1	1
Total A1	3	384	6907	7294	
A2	F		9	656	665
	M		61	2414	2475
Total A2		70	3070	3140	
A3			1	334	335
			24	1629	1653
Total A3			25	1963	1988
A4	F			1	1
Total A4			1	1	
B1	F		74	4771	4845
	M	1	494	13715	14210
Total B1	1	568	18486	19055	

B2	F			23	23
	M			41	41
Total B2			64	64	
B3	F		2	155	157
	M		39	889	928
Total B3		41	1044	1085	
C1	F	1	146	2191	2338
	M	5	867	6823	7695
	Vide			1	1
Total C1	6	1013	9015	10034	
C2	F		2	49	51
	M		17	114	131
	Vide			1	1
Total C2		19	164	183	
C3	F		31	183	214
	M		228	636	864
Total C3				819	1078
C4	M			1	1
Total C4				1	1
D1	F		87	1577	1664
	M		886	3480	4366
	Vide		1		1
Total D1		974	5057	6031	
D2	F		2	127	129
	M	1	4	167	172
Total D2	1	6	294	301	
D3	F		7	652	659
	M		12	445	457
Total D3		19	1097	1116	
D4	M			4	4
Total D4			4	4	

E1	F		1	46	47
	M		1	576	577
Total E1			2	622	624
E2	F			40	40
	M		4	304	308
Total E2			4	344	348
E3				10	10
			1	379	380
Total E3				389	390
P1				8	8
Total P1			8	8	
P2	F			2	2
	M			29	29
Total P2				31	31
P3	F			6	6
	M			101	101
Total P3			107	107	
P4	F			5	5
	M			36	36
Total P4			41	41	
P5	M			1	1
Total P5			1	1	
P6	F			20	20
	M		2	91	93
Total P6				111	113
Vide	F	1			1
	M	2		2	4
Total (vide)	3		2	5	
TOTAL GENERAL	16958	3389	49660	70007	

Source : DEP/MFPRE

FEMMES ET SECTEUR PRIVE

Tableau 9 : Taux de salarisation % selon le sexe et le secteur institutionnel

Secteurs institutionnels	Homme	Femme	Ensemble
Administration Publique	99,0	99,7	99,2
Entreprises publiques	91,9	94,2	92,5
Entreprises privées formelles	67,4	76,5	69,2
Entreprises associatives	74,1	78,3	75,6
Entreprises privées formelles	20,1	10,0	15,4
Ensemble	39,5	23,5	33,0

Source : Enquête Emploi 2001, Ouagadougou

Graphique 8 : taux de salarisation selon le sexe et le secteur institutionnel

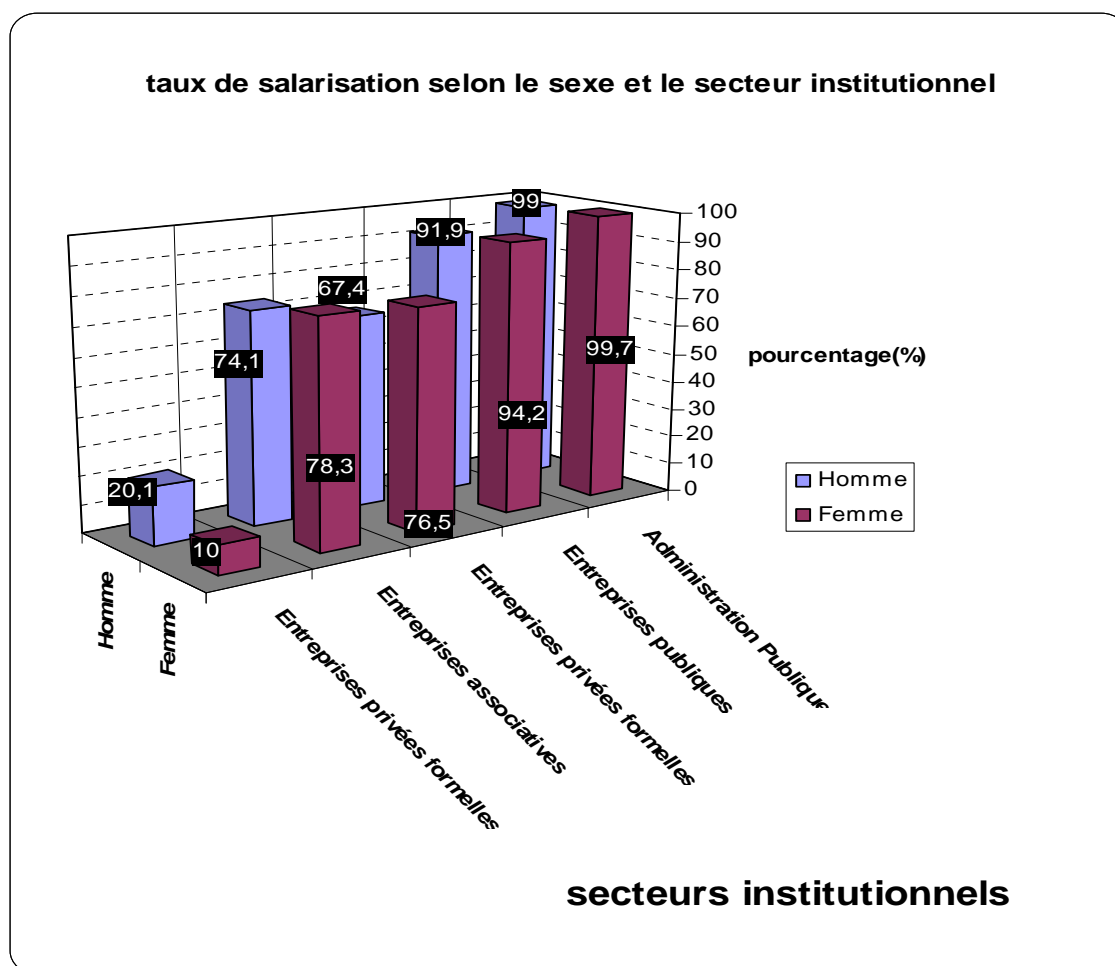


Tableau 10 : La situation du nombre de travailleurs immatriculés à la CNSS au 31-12-2004

Groupe d'âge	Hommes	Femme	Total
De 15 à 19 ans	138	38	176
De 20 à 24 ans	2.959	973	3.932
De 25 à 29 ans	12.061	4.027	16.088
De 30 à 34 ans	18.623	5.872	24.495
De 35 à 39 ans	18.459	4.757	23.216
De 40 à 44 ans	16.336	3.959	20.295
De 45 à 49 ans	14.442	2.139	16.581
De 50 ans et plus	41.924	2.147	44.071
Total	125.815	24.204	150.019

Graphique 9 : La situation du nombre de travailleurs immatriculés à la CNSS au 31-12-2004

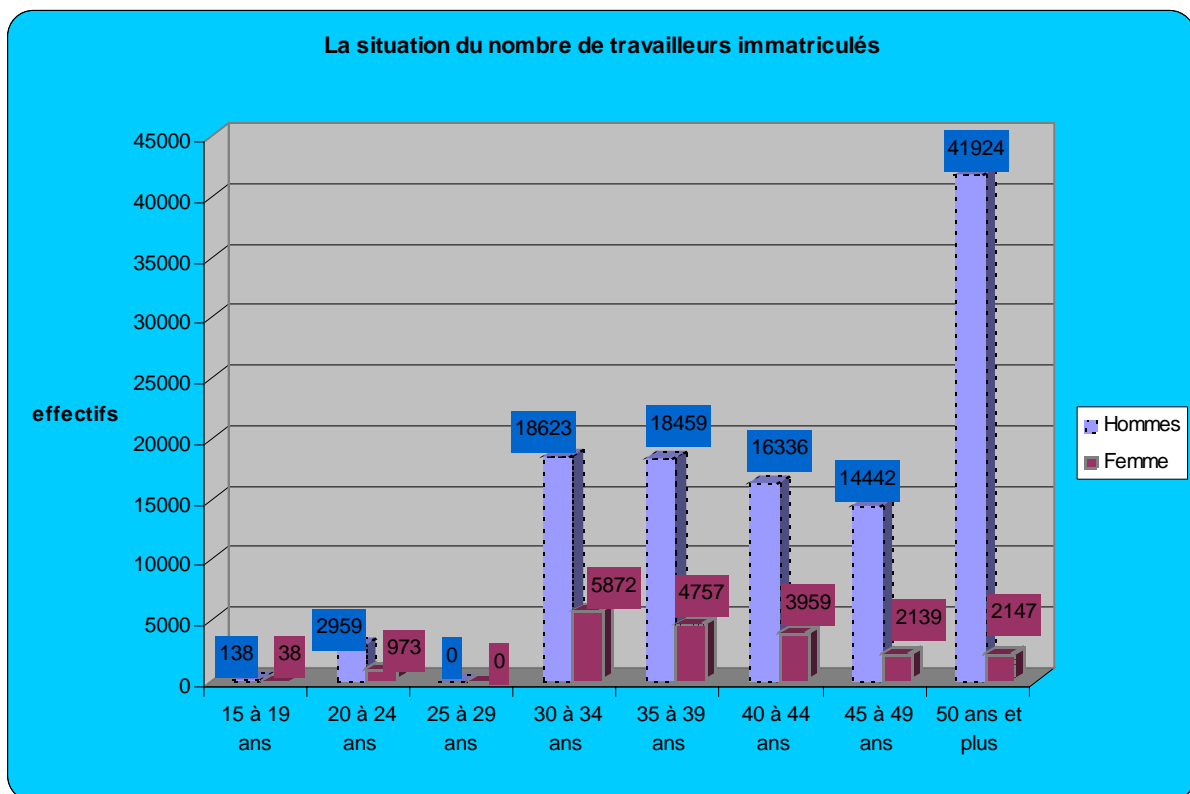


Tableau 11 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2003

Groupe d'âge	Hommes	Femme	Total
15-19 ans	233	78	311
20-24	3 506	1 145	4 651
25-29	12 435	4 163	16 598
30-34	17 364	5 288	22 652
35-39	17 357	4 464	21 821
40-44	14 845	3 346	18 191
45-49	13 541	1 721	15 262
50 et plus	37 135	1 667	38 802
Total	116 416	21 872	138 288

Graphique 10 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2003

Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2003

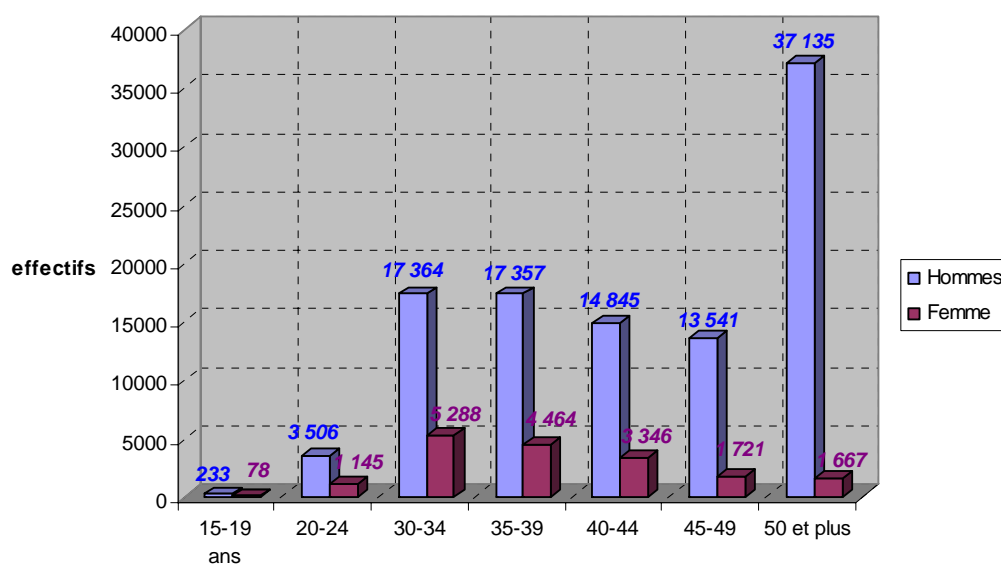


Tableau 12 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2005

Groupe d'âge	Hommes	Femme	Total
15-19 ans	195	74	269
20-24	3 447	1 203	4 650
25-29	13 334	4 652	17 986
30-34	20 126	6 471	26 597
35-39	19 866	5 246	25 112
40-44	17 165	4 328	21 493
45-49	15 116	2 393	17 509
50 et plus	46 254	2 502	48 756
Total	135 503	26 869	162 372

Graphique 11 : Distribution des assurés selon l'âge et le sexe au 31-12-2005

